



CIPADE

Centro de Investigación para la  
Participación y la Democracia

# INFORME ANUAL DE GESTION

2020-2021

Informe de gestión del Centro de Investigación para la Participación y la Democracia CIPADE para la vigencia 2020-2021, a ser presentado para su aprobación ante la Asamblea General ordinaria del año 2021, por su presidente.





Asesoría | Formación | Consultorías | Fortalecimiento

CENTRO DE INVESTIGACION PARA LA PARTICIPACIÓN Y LA DEMOCRACIA  
(CIPADE)

NIT: 900739408-9  
Tel: 3059203 | 3192513278  
E-mail: [cipadecolombia@gmail.com](mailto:cipadecolombia@gmail.com)  
[www.cipadecolombia.wordpress.com](http://www.cipadecolombia.wordpress.com)  
Calle 81 (bis) N° 80ª-22

---

PRESIDENTE  
Diego Gilberto Suárez

TESORERO  
Diego Gilberto Suárez

VICPRESIDENTE  
Juan David Barreto

SECRETARIA  
Ángela María Hernández

Bogotá, Colombia, Latinoamérica

# INFORME ANUAL DE GESTION

2020-2021

## CONTENIDO

1	Introducción.....	2
2	Consideraciones .....	3
3	Avance administrativo .....	3
3.1	Desarrollos financieros .....	3
3.2	Desarrollo de la dirección general .....	4
4	Propuesta operativa .....	5
4.1	Avance en proyectos .....	5
4.2	Herramientas e instrumentos:.....	6
5	Logros y balance.....	6

## CIPADE ante los retos de la consolidación.

Para el centro de Investigación el año 2020 se ha concentrado en la supervivencia de la organización en medio de una inesperada pandemia que ha colocado en espera todos los procesos y proyectos planeados para el año.

# 1 INTRODUCCIÓN

El año 2020 ha supuesto un duro golpe para las actividades académicas y económicas en todo el mundo, naturalmente el centro de investigación no fue la excepción. Ante el advenimiento de la pandemia producida por el Cov-Sars 2, los procesos de consolidación y los planes de trabajo se vieron totalmente paralizados, no nos hemos encontrado en capacidad de sacar provecho de la situación y por el contrario fue necesario concentrarnos en adecuar nuestros procesos internos para responder a los retos de una nueva realidad.

Nuestra capacidad de crecimiento y el posible logro de nuestros objetivos se vio truncado y a pesar de ser un resultado esperable de una situación de tremenda anormalidad, es necesario reevaluar nuestra capacidad de adaptación y soporte ante este tipo de circunstancias.

Ahora bien, en cuanto a nuestros resultados, este ha año nos ha impuesto la necesidad de replantar nuestros indicadores de gestión y la forma como hemos estado operado. Por esta razón, antes de obtener afectaciones concretas a nuestros indicadores tradicionales nuestro trabajo se ha concentrado en la creación de capacidades internas. Esta situación se ha repetido en varias ocasiones en CIPADE lo cual nos invita a una reflexión sobre nuestras reales capacidades y la urgencia de replantearnos nuestras prioridades.

Diego Suárez.  
Presidente, CEO

## 2 CONSIDERACIONES

En contraste con el ejercicio 2019-2020, la situación sanitaria global nos obligo a reconsiderar nuestros proyectos que en su gran mayoría estaban enfocados al trabajo de campo y los cuales no fue posible realizar. En este entendido la ejecución de actividades estuvo marcada por una agenda emergente debidamente aprobado por la Asamblea General, que nos distancio de nuestra planeación estratégica, pero nos permitió explorar otras posibilidades. De esta manera, se creo la oportunidad de revisar nuestros procesos internos e incluir mejores practicas operativas y administrativas que nos permitirán afrontar con mayor certeza nuestros futuros retos.

Así pues, en esta ocasión le solicito especialmente a la Asamblea General que considere la situación de anormalidad a la hora de evaluar los resultados de este ejercicio en particular aquellos relacionados con los ingresos operativas, fuertemente afectados por la pandemia. De igual forma, se hace necesario tener en cuenta que CIPADE optó por el trabajo virtual en medio de la situación lo que sin lugar a duda afecto el rendimiento, en tanto la curva de aprendizaje de sus miembros de fue desarrollando.

A pesar de todo el Centro durante el periodo alcanzo metas de especial valor administrativo y operativo.

## 3 AVANCE ADMINISTRATIVO

En el periodo CIPADE realizo una serie de ajuste a su estructura administrativa con el fin de buscar mayor eficiencia, eficacia y resultados. La mayoría de estos están relacionados con las obligaciones de las direcciones financiera y general. en cuanto a las de carácter financiero los esfuerzos estuvieron concentrados en la implementación de buenas practicas de administración y la construcción de los instrumentos que permitan la concreción de estas buenas practicas. Sobre las responsabilidades de la dirección general se desarrollo en particular la función de control, desarrollando el SIGE y reestructurando la estructura interna de CIPADE. En concreto en cada una de estas áreas se realizaron los siguientes avances.

### 3.1 Desarrollos financieros

Después de la expedición de las normas contables de CIPADE ajustadas a NIIF, se identifico la necesidad de crear un conjunto de buenas practicas de administración de recursos que facilitaran el cumplimiento de nuestras obligaciones y normas internas. Para resolver este reto, la dirección financiera, (cuyas funciones fueron asumidas por la dirección general durante este ejercicio) expidió la resolución IB2A FN3A 20-1 mediante la cual "expide el Manual de Políticas Financieras del Centro de Investigación para la Participación y la Democracia" en donde se plasman:

...el conjunto de practicas y procedimientos que deben ser seguidos tanto por la CFO como por todos los miembros de CIPADE en los temas relacionados con la gestión de los recursos financieros de la organización. (...) [Así como] implementan los lineamientos del Sistema de Información, Gestión y Evaluación (SIGE) del Centro de investigación para la Participación y la Democracia, en las practicas financieras de la organización.

Este ejercicio permitió la inclusión de nuevas herramientas de gestión incluyo procedimientos y creó los "centros inversión" los cuales permiten una planeación más detallada del presupuesto, favorecen el control y permiten una ejecución más versátil.

La implementación de la política en todos los procesos aún se encuentra en ejecución y se espera que a lo largo de la vigencia 2021-2022 sea totalmente adoptada.

### 3.2 Desarrollo de la dirección general

El trabajo en esta dirección se puede resumir en dos grandes ámbitos por un lado la consolidación del sistema de gestión y evaluación (SIGE), y por el otro, en la reestructuración de ciertas funciones y procesos.

Sobre lo primera cuestión, se inicio la construcción del SIGE el cual será un sistema en el que se concentra toda la información administrativa y operativa de la organización, así como los instrumentos de evaluación y mejora. Esto implica que toda la normatividad y procesos desarrollados por CIPADE serán organizados en un único documento articulado de forma coherente, así como serán desarrollados instrumentos de seguimiento general y particular, entre los avances de este periodo destaca el avance del Cuadro de Mando, herramienta en construcción que concentrará todos los indicadores de gestión del centro. De igual manera, el sistema será retroalimentado de manera constante por los nuevos desarrollos administrativos y operativos de CIPADE. Se espera que durante los próximos 2 años se construya la línea base y se ponga en marcha todo el sistema con sus requerimientos mínimos, a saber:

- política contable
- política financiera
- política de datos
- política de seguridad
- política de experiencia humana
- política de producción académica
- protocolo de prestación de servicios
- protocolo de comunicación
- Instrumento de gestión de indicadores de cada política
- Plan estratégico
- Estrategia de mejoramiento
- Manual de imagen
- Estructura de procesos

Ahora bien, en cuanto a la reestructuración administrativa, se han realizado cambios en la clasificación de los servicios prestados por CIPADE la nueva nomenclatura es más clara y facilita las especificaciones metodológicas de esta manera se diferencian los servicios (consultorías, investigaciones y asistencias) de los proyectos (que pueden ser de tipo de desarrollo, educación o participación), creando una propuesta operativa coherente con los desarrollos adelantados en esa área.

Además, la dirección estableció nuevos espacios de trabajo en la virtualidad, mediante la actualización del mecanismo de organización de archivos de CIPADE, la cual incluyó la migración a los servicios gratuitos de Microsoft. Estos cambios pretenden facilitar el trabajo colectivo con información actualizada en tiempo real y de fácil acceso. Este proceso de organización es una de las obligaciones iterativas de la dirección general que debe procurar ofrecer al equipo de trabajo las herramientas y asistencia necesaria para la realización de sus funciones.

## 4 PROPUESTA OPERATIVA

Durante la vigencia se revisaron, evaluaron y complementaron los procesos operativos en teste ejercicio se concluyo la necesidad incluir el uso de las nuevas practicas desarrolladas por la organización. Para largarlo se recurrieron a dos estrategias, por un lado, se opto por la formulación de 4 proyectos y 1 servicio que siguieran la nueva ruta operativa u operaran como iniciativas piloto que permitieran desarrollar la ruta en los cosos en los que esta no se había construido. Por otro lado, fue impulsado el desarrollo de las herramientas e instrumentos correspondientes a las nuevas practicas de CIPADE. Allí, destaca la creación de la función "Metodologías (IC1E)" al interior de la dirección de proyectos (COO), esto permitió a esta dirección avanzar en la creación de los métodos, instrumentos, herramientas y evaluaciones que conforman "el saber hacer" de la organización. La consolidación de la función de "Metodologías" es de carácter iterativo, no obstante se espera que su línea base de trabajo este completa para el 2023.

### 4.1 Avance en proyectos

Durante este periodo se diseñaron diferentes proyectos, los cuales tienen como objetivo introducir nuevas herramientas y procedimientos creados por la organización. En concreto, fueron creados los sumarios de los proyectos:

- Apoyo a iniciativas productivas de población en condiciones de vulnerabilidad. (IC1C1\_2002-1)
- Pedagogía ciudadana para la recuperación de espacios de participación perdidos por la pandemia (IC1C2\_2010-1)
- Creación de red de sujetos colectivos de reparación (IC1C4\_2010-1)
- Ruta de atención para conflictos ambiental-territoriales (IC1C4\_2001-1)

Estos avances suponen insumos importantes para la postulación y eventual ejecución de estos proyectos. Se espera que a lo largo de la vigencia 2021-2022 estos proyectos estén terminados.

Finalmente, también se desarrolló la fase de pre inversión un servicio de asistencia a la alcaldía de Topaipí en la actualización y ejecución del PAT para la reparación de sujetos colectivos víctimas del conflicto armado. Lamentablemente, la prestación de este servicio no se concretó.

## 4.2 Herramientas e instrumentos:

El centro contrató un estudio para determinar cuales son las principales metodológicas de gestión de proyectos. El estudio determino que se deben desarrollar rutas de operación que permitan la ejecución de proyectos mediante al menos 5 metodologías a las cuales le fueron agregadas dos más producto de la actividad de la organización durante la vigencia, completando de esta manera las 7 metodologías disponibles para CIPADE.

- Marco lógico
- CANVAS
- Proyecto de Investigación
- I+D+i
- Proyecto de Desarrollo
- Prince 2
- Agile

Cada una de estas requiere el desarrollo de versiones específicas de la ruta de ejecución general que tienen los proyectos.

Ahora, si bien cada uno de estos métodos privilegia el uso de ciertas herramientas, instrumentos y técnicas, se ha acordado dar libertad a quienes coordinen proyectos, investigaciones o servicios, que elijan aquellas que les resulten más convenientes para el cumplimiento de sus objetivos. Por esta razón se han habilitado estos espacios para que sean desarrollados por nuestro equipo sin restricción alguna a la selección de método o tipo de actividad a realizar. En este aspecto es donde quedan los retos planteados para la próxima vigencia.

## 5 LOGROS Y BALANCE

Durante la presente vigencia, se han logrado avances importantes en la consolidación interna de CIPADE, aún así gracias a nuestros fondos de reserva y el aporte de las personas asociadas hemos logrado superar el primer año de la pandemia y nos encontramos preparándonos para los retos que nos esperan.

Aún así no es posible considerar esta como una vigencia exitosa, nuestra débil situación financiera se está agravando y aún no logramos consolidar un modelo operativo lo suficientemente sólido como para soportar las contingencias a las que

nos hemos enfrentado. Esta situación nos permite afirmar con total contundencia que nos encontramos en un momento en el que es necesario revalidar nuestro compromiso e imprimir mayor esfuerzo para la consolidación de esta iniciativa que aún se encuentra en una situación muy vulnerable.

Documento presentado a Asamblea General ordinaria de 2021



Diego Gilberto Bernal  
C.C. 1014223235  
Presidente