



CIPADE

Centro de Investigación para la  
Participación y la Democracia

# INFORME ANUAL DE GESTION

2015-2016

Informe de gestión del Centro de Investigación para la Participación y la Democracia CIPADE para la vigencia 2015-2016, a ser presentado para su aprobación ante la Asamblea General ordinaria del año 2015, por su presidente.





Asesoría | Formación | Consultorías | Fortalecimiento

CENTRO DE INVESTIGACION PARA LA PARTICIPACIÓN Y LA DEMOCRACIA  
(CIPADE)

NIT: 900739408-9  
Tel: 3059203 | 3192513278  
E-mail: [cipadecolombia@gmail.com](mailto:cipadecolombia@gmail.com)  
[www.cipadecolombia.wordpress.com](http://www.cipadecolombia.wordpress.com)  
Calle 81 (bis) N° 80ª-22

---

PRESIDENTE  
Diego Gilberto Suárez

TESORERO  
Juan David Barreto

VICPRESIDENTE  
Ángela María Hernández

SECRETARIA  
María Alejandra Rebellón

Bogotá, Colombia, Latinoamérica

# INFORME ANUAL DE GESTION

## 2015-2016

### Contenido

INTRODUCCION.....	2
LOGROS.....	2
Constitución y legalización.....	2
Portafolio .....	3
Otros.....	3
RETOS .....	3
Institucionales .....	4
Organizacionales .....	4
Académicos .....	4
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	4

### CIPADE participación y democracia para el país.

CIPADE es un centro de pensamiento, asesoría e investigación sin ánimo de lucro que busca contribuir en la promoción de la participación política y consolidación de democracia colombiana, a través de la formación ciudadana, la profesionalización de la gestión de gobierno y la promoción de los espacios democráticos..

## INTRODUCCION

La experiencia del año pasado, nos ha permitidos a todos los asociados y a CIPADE como organización, aprender de nuestros errores y reflexionar sobre los ajustes necesarios. Es por eso que este año se ha caracterizado por ser estratégico, nos hemos dedicado a pensarnos como organización con el fin de crear una base institucional que sustente nuestros grandes objetivos, una meta a la vez.

Por eso, el uso eficiente de nuestros recursos limitados, particularmente el tiempo y el dinero, es y debe seguir siendo nuestra prioridad. Hemos aplicado la lección aprendida, menos trabajo duro descoordinado, más trabajo inteligente articulado, (intensidad sobre extensión, calidad sobre volumen).

Hemos procurado concretar las tareas y los objetivos, de esta manera, ser más precisos y metódicos nos ha traído la satisfacción de avanzar en necesidades concretas, a pesar de la persistencia de nuestra debilidad financiera. Hoy contamos con una base institucional que, mediante el uso de las herramientas tecnológicas disponibles, se sustenta en procesos estandarizados y organizados.

Hoy avanzamos en la implementación de nuevas lógicas de organización descentralizada y de liderazgo compartido y cooperativo, que son más compatible con nuestros principios éticos y políticos, que la tradicional organización jerarquizada.

A pesar de estos logros, seguimos incumpliendo el plan de acción, las metas en cuanto a formalización; producción académica; promoción y visibilización; y formulación de proyectos, no fueron alcanzadas. La financiación y las responsabilidades personales de los asociados (principalmente laborales y académicas) de nuevo son los factores más complejos de afrontar

## METAS

Considerando la evaluación del año 2014, los esfuerzos del año 2015 se concentraron en la consolidación institucional, crear un conjunto de procesos que fueran capaces de soportar el flujo de trabajo que se espera de CIPADE fue la principal tarea, para eso fue necesario repensar el enfoque de la organizacional para proyectar una nueva institucionalidad.

### Institucional

Para este año, la imagen institucional acordada desde el momento de la formación de CIPADE, se convirtió en un elemento distintivo de toda la documentación usada, presentada y emitida por el Centro de Investigación, en procura de la construcción de identidad al interior y al exterior.

De igual manera se asumió la apertura de redes sociales institucionales, para la promoción de los contenidos e información de CIAPDE, las cuales son administradas cooperativamente entre Juan David Barreto y Diego Suárez, cuya estrategia de posicionamiento fue acordada en reunión de la junta directiva del 28 de septiembre de 2015. Además, el sitio web <http://cipadecolombia.wordpress.com>

recibió una imagen renovada, con una apariencia más limpia y minimalista, cuya administración está a cargo de Diego Suárez.

Finalmente se acordó incluir el concepto de “paz” como uno de los conceptos central de CIPADE transversal a los conceptos rectores de Participación y Democracia, por lo tanto, además de determinar todas las actividades del Centro de Investigación también debe ser desarrollado como concepto.

## Organizacional

Se acordó la conformación de 5 líneas de acción: Democracia, Políticas Públicas y de Bienestar, Instituciones, paz y conflicto; y Relaciones Internacionales. Que como áreas de conocimiento son transversales a todas las actividades de CIPADE y por lo tanto cumplen la función de ejes articuladores. Esta elección además de permitir clasificar y organizar el trabajo realizado, fomento que todas las actividades estuvieran encaminadas a responder a las inquietudes de alguna es estas áreas.

Dentro de este ejercicio se procuró por puntualizar tareas de cada uno de los asociados y definir fechas específicas de entrega. En respuesta a las necesidades organizaciones e institucionales.

Se centralizo toda la documentación en la plataforma de google drive. Al igual que, se acordó el uso de la plataforma de planeación colectiva “trello”, con el fin de controlar las actividades y responsabilidades de cada uno.

Por último, se creó, el sistema de codificación de Formatos y servicios que estandarizo la presentación de las comunicaciones. Consolidando la imagen institucional. De igual modo, se organizó el protocolo contable y se inició la definición de protocolos.

## Otros

Para esta vigencia el desarrollo alcanzado en otros campos, como la producción académica o prestación de servicios estuvo limitado a la construcción de algunos contenidos del portafolio para instituciones educativas, y la publicación de algunos artículos de opinión, que si bien, estaban enmarcados dentro de los 5 ejes articuladores no contaron con proyección.

## RETOS

CIPADE ha demostrado ser reflexiva ante su realidad, este año asumió el reto de su consolidación institucional y avanza sustancialmente en este punto. No obstante, el tema de la financiación sigue sin resolverse, al igual que la responsabilidad de los asociados con los compromisos adquiridos. Estas condiciones concomitantes han afectado el desarrollo de la asociación.

Así, por ejemplo, la asignación de tareas específicas, menos ambiciosas ha recargado el trabajo en la prioridad (lo institucional) y deja de lado las necesidades en otros aspectos.

Lo que no quiere decir, que lo institucional deje de ser importante o este resultado. por ejemplo, otra causa del limitado avance en otros aspectos es el plan de acción que fue genérico y escueto, y que, sumado a la inexistencia de indicadores de gestión, da como resultado, objetivos imprecisos, sin métodos para medir su desarrollo. En este sentido es fundamental encontrar un equilibrio adecuado que facilite el desarrollo de cada uno de los aspectos de CIPADE de forma cooperativa, proporcionada y equilibra.

### Institucionales

Dos elementos se destacan en el nivel institucional de un lado, Aún permanece pendiente la formalización, para lo cual es indispensable contar con los aportes necesarios para cubrir los costos. Este elemento, debe ser prioritaria su resolución dado que ha impedido la prestación de servicios y el inicio de la actividad económica de CIPADE.

Y de otro, es fundamental diseñar estrategias que permitan equilibrar el desarrollo en distintos aspectos del Centro de Investigación. Dicho ajuste institucional debe ser innovador y responder a las necesidades de CIPADE y las posibilidades de sus asociados.

### Organizacionales

En cuanto a lo organizacional el principal reto consiste en superar una estructura autorreferente. Es decir, la definición de 5 ejes articuladores, permitió la organización del trabajo y el compromiso de algunos asociados en el desarrollo de ciertas líneas de trabajo, no obstante, esta apuesta desconoció las necesidades de la población, permitiendo que el grupo de trabajo se concentrara en su zona de confort, sin buscar soluciones a las necesidades sociales apremiantes. Al mismo tiempo la dinámica de autorregulación se prestó para retrasos en las entregas y relajación del ritmo de trabajo, lo cual redujo las expectativas.

Por eso es necesario diseñar una estructura lo suficientemente versátil para responder a las condiciones de trabajo de los asociados y al mismo tiempo lo necesariamente rígida que pueda exigir resultados. En este ejercicio el uso de tecnologías disponibles es fundamental en procura de estructuras de trabajo más eficientes y eficaces.

### Otros

En cuanto al desarrollo académico, a pesar de, la publicación algunos artículos de opinión y un par académicos. El rezago de CIPADE en la construcción de su marco teórico continua. Sin embargo, ante el particular se ha acordado iniciar investigaciones de los conceptos de "Democracia", "Participación" y "Paz", cuyos primeros resultados solo estarán disponibles hasta mediados del 2017.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La vigencia 2015-2016 se caracterizó por ser de un alto nivel reflexivo. Durante este ejercicio, se han evaluado las actividades y alcances de la vigencia anterior, han sido replanteados los objetivos, y se ha construido una nueva propuesta institucional

y organizativa, marcada principalmente por una evaluación de las perspectivas profesionales de los miembros de CIPADE.

Para este año los esfuerzos han sido focalizados de forma estratégica, con el fin de responder eficientemente a los retos que enfrenta la organización. A pesar de contar una producción de documentos más modesta que el año anterior, los procesos, servicios, funciones y herramientas al interior de la organización tuvieron un desarrollo sustancial que le permite a CIPADE tener una base institucional sólida sobre la cual soportar, la prestación de servicios de la envergadura que se esperan.

Por desgracia este desarrollo institucional ha producido, desatención, en otros frentes como la promoción o la prestación de servicios, que fueron considerados como elementos emergentes en una eventual consolidación y por lo tanto de menor prioridad que los trabajos organizativos.

A pesar de estos logros los resultados están muy lejos de los objetivos considerados para esta vigencia, entre otros, no se ha completado el proceso de formalización, dado que los recursos percibidos para esta vigencia cubrieron los costos, pero no permitieron invertir en los trámites pendientes; no se logró avanzar en la construcción del portafolio de servicios para otras instituciones; y la producción académica sigue siendo inferior a la necesaria.

La difícil situación financiera se ve coadyuvada por el hecho de que, desde febrero del 2015, dos asociados, y desde febrero de 2016 una más, es decir tres de los cinco que conforman la Junta Directiva, se encuentran cursando estudios de posgrado y los tres han solicitado permisos para la realización de sus respectivos trabajos de grado durante el año 2016. Esta situación debe ser estudiada por la Asamblea General considerando que la ausencia de tres miembros del equipo de trabajo puede generar distorsiones considerables.

En tal virtud, en tanto no se resuelva la situación de los miembros de CIPADE no es posible sugerir ajustes para la vigencia siguiente.

Documento presentado a Asamblea General ordinaria de 2016

---

Diego Gilberto Suárez Bernal  
C.C. 1014223235  
Presidente